

Anhang - Norevo Verhaltenskodex

Einleitung und Umfang

Der vorliegende Norevo-Verhaltenskodex basiert auf dem BSCI-Verhaltenskodex. Dieser stützt sich auf die Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, Kinderrechten und unternehmerisches Handeln der Unicef, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den zehn Prinzipien des UN Global Compact und der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Er zeigt unser Engagement für internationale Konventionen und Grundsätze in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Position oder Funktion, dass sie diesen Verhaltenskodex unterstützen und konsequent danach handeln.

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Wir halten uns an alle lokalen Gesetze und Vorschriften und handeln im Einklang mit einem fairen Wettbewerb. In Ländern, in denen die nationalen Gesetze und Vorschriften im Widerspruch zum Verhaltenskodex stehen oder einen anderen Schutzstandard als diesen festlegen, versuchen wir Wege zu finden, um die Prinzipien einzuhalten, die unseren Mitarbeitenden und der Umwelt den höchsten Schutz bieten.

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wir praktizieren oder dulden keine Bestechung, Korruption, Erpressung oder Veruntreuung jeglicher Art. Wir bieten oder akzeptieren, gewähren oder fordern keine unangemessenen finanziellen Vorteile oder andere nicht gesetzeskonforme Anreize. Wir tätigen unsere Geschäfte offen, ehrlich und korrekt. Unsere Grundsätze beruhen auf fairer Zusammenarbeit und gegenseitigem Vertrauen. Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen unserer Unternehmen in Konflikt geraten oder geraten könnten.

Datenschutz und Informationssicherheit

Wir schützen und ergreifen Maßnahmen zum Schutz der vertraulichen und persönlichen Daten, die wir besitzen. Wir erheben, speichern, verarbeiten und teilen die Daten unter strikter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und unserer eigenen Datenrichtlinien und -praktiken.

Für weitere Details und Informationen verweisen wir auf unsere [Datenschutzerklärung](#).

Diversität und Integration

Bei Norevo behandeln wir uns gegenseitig gleich, fair und respektvoll. Wir begrüßen Vielfalt und tolerieren keine Form von diskriminierendem Verhalten, verbaler, physischer, psychischer oder sexueller Belästigung.

Wir rekrutieren, schulen und fördern Talente auf der Grundlage der Fähigkeiten, Qualifikationen und Leistungen einer Person, ohne Rücksicht auf nicht berufsbezogene Merkmale. Norevo bietet allen Menschen Chancengleichheit, ungeachtet von dessen Hautfarbe, nationaler oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Behinderungen, Religion, Alter, Physiognomie, sexueller Orientierung, Familienstatus, Schwangerschaft, politischer oder philosophischer Überzeugung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder jeder anderen Bedingung, die zu einer Diskriminierung führen könnte.

Faire Entlohnung und angemessene Arbeitszeiten

Wir halten uns an die geltenden Arbeitsgesetze und bieten unseren Mitarbeitenden eine faire Vergütung und Leistungen, die ihnen einen angemessenen Lebensunterhalt für sich und ihre

Erstellt / created:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 25.04.2022
Geändert / updated:	durch / by: Administrator	am / on: 19.02.2025
Geprüft / checked:	durch / by: Wolff, Alexander	am / on: 18.03.2025
Freigegeben / approved:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 18.03.2025
Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System. Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.		
VERTRAULICH / CONFIDENTIAL		
Seite / page 1 von / of 3		

Anhang - Norevo Verhaltenskodex

Familie ermöglichen. Alle Mitarbeitende erhalten schriftliche und verständliche Informationen über ihre Arbeitsbedingungen in Bezug auf Löhne und Arbeitszeiten. Die Löhne werden pünktlich gezahlt. Die Höhe des Lohns soll die Fähigkeiten und die Ausbildung unserer Mitarbeitenden widerspiegeln und steht im Zusammenhang mit der regulären Arbeitszeit. Die Arbeitszeiten unserer Mitarbeitenden entsprechen den lokalen gesetzlichen Anforderungen. Wir ergreifen aktive Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, indem wir unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit bieten, zeitweise mobil zu arbeiten.

Ausbildung und Karrieremanagement

Wir bieten duale Ausbildungsberufe in Groß- und Außenhandel sowie Büromanagement an. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, den Titel „Betriebswirt im Außenhandel“ zu erwerben. Alternativ kann ein duales Studium in „Business Administration B.A.“ absolviert werden, bei dem sich Theorie- und Praxisphasen alle drei Monate abwechseln.

Wir nehmen die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ernst. Dafür bieten wir unternehmensweit beispielsweise Sprachkurse an und stellen jede:r Mitarbeiter:in ein jährliches Weiterbildungsbudget zur individuellen Verfügung. Darüber hinaus gibt es unternehmensweite Workshops zu Themen wie Diskriminierung und Allyship oder Schulungen zu IT-Themen. Die Weiterbildung ist ein fester Bestandteil der jährlich stattfindenden Feedbackgespräche.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben bei Norevo oberste Priorität. Wir halten die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein, um unsere Mitarbeitende vor jeder Art von Gefahr am Arbeitsplatz zu schützen. Es werden regelmäßig die erforderlichen Maßnahmen ergriffen und bewertet, um Unfälle, Verletzungen und Gesundheitsschäden am Arbeitsplatz zu identifizieren, verhindern und zu minimieren. Unsere Mitarbeitende erhalten regelmäßige, dokumentierte Gesundheits- und Sicherheitsschulungen, Ausrüstungen und notwendige Sicherheitsübungen.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Das Recht der Angestellten, in freier und demokratischer Art und Weise eine Vereinigung zu gründen sowie das Recht der Angestellten auf Kollektivverhandlungen werden geachtet. Arbeitnehmervertretung dürfen nicht diskriminiert werden und haben Zugang, um ihre repräsentativen Funktionen am Arbeitsplatz auszuüben. In Ländern, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, wird dieser Grundsatz beachtet, indem Angestellte die Möglichkeit gegeben wird, ihre eigenen Vertreter frei zu wählen, mit denen Norevo in einen Dialog über Fragen am Arbeitsplatz treten kann.

Keine Kinderarbeit

Wir setzen keine illegale Kinderarbeit ein und tolerieren sie auch nicht. Bei Norevo ist es verboten, Kinder direkt oder indirekt unter dem gesetzlichen Mindestalter für die Ableistung der Schulpflicht, das nicht weniger als 15 Jahre betragen darf, zu beschäftigen.

Keine Zwangsarbeit

Wir stellen keine Form von Knechtschaft, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverhältnissen, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit ein und tolerieren sie auch nicht. Die Mitarbeitende dürfen die Arbeit verlassen und ihr Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Kündigungsfrist nach dem Arbeitsvertrag gegenüber dem Arbeitgeber kündigen.

Erstellt / created:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 25.04.2022
Geändert / updated:	durch / by: Administrator	am / on: 19.02.2025
Geprüft / checked:	durch / by: Wolff, Alexander	am / on: 18.03.2025
Freigegeben / approved:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 18.03.2025
Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System. Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.		
VERTRAULICH / CONFIDENTIAL		
Seite / page 2 von / of 3		

Anhang - Norevo Verhaltenskodex

Soziales Engagement

Wir handeln verantwortungsbewusst, um einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaften zu haben, in denen wir arbeiten und leben. Wir unterstützen weltweit gute Zwecke und Initiativen in unserer Lieferkette, um den Lebensstandard unserer Lieferanten in den Herkunftsländern und in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu verbessern.

Für weitere Details und Informationen verweisen wir auf unsere [Nachhaltigkeitsbroschüre](#).

Umweltschutz

Wir beziehen unsere Produkte aus der Natur und bauen unser Geschäft auf ihr auf. Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. Wir verpflichten uns, die Umweltgesetze und -vorschriften in all unseren Betrieben einzuhalten und die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um eine Beeinträchtigung der Umwelt zu vermeiden; Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten zu bewerten; einen proaktiven Ansatz zu verfolgen, um unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, indem wir angemessene Maßnahmen ergreifen, um nachteilige Auswirkungen auf die Gemeinschaft, die natürlichen Ressourcen und die Umwelt insgesamt zu minimieren oder zu verhindern; Ziele für die Reduzierung von Abfall, Wasserverbrauch und Emissionen entlang unserer Lieferkette zu definieren.

Für weitere Details und Informationen verweisen wir auf unsere [Nachhaltigkeitsbroschüre](#).

Produktqualität und Produktsicherheit

Wir bieten unseren Kund:innen Produkte, die ihre Anforderungen erfüllen und den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Wir verpflichten uns, sichere und hochwertige Produkte, Dienstleistungen und Lösungen zu liefern. Die Zertifizierungen für Qualität und Sicherheit werden regelmäßig aktualisiert.

Meldung von Verstößen

Im Falle von Verstößen können Sie sich an folgende Kontaktstellen wenden:

- » Ihre Vorgesetzten
- » die Personalabteilung
- » compliance@norevo.de
- » Hinweisgeberportal: <https://norevo.mhl-hinweisportal.de/>

Sie können Ihre Beschwerden auch anonym in einem versiegelten Umschlag an folgende Adresse schicken

- » Norevo GmbH, "Corporate Compliance - privat und vertraulich"
Völkersstraße 14-20, 22765 Hamburg Deutschland

Wir glauben, dass jede Meldung eines möglichen Verstoßes im besten Interesse des Unternehmens erfolgt. Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art für jemanden, der einen Verstoß meldet.

Erstellt / created:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 25.04.2022
Geändert / updated:	durch / by: Administrator	am / on: 19.02.2025
Geprüft / checked:	durch / by: Wolff, Alexander	am / on: 18.03.2025
Freigegeben / approved:	durch / by: Liu, Yuexin	am / on: 18.03.2025
Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System. Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.		
VERTRAULICH / CONFIDENTIAL		
Seite / page 3 von / of 3		